

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych podczas rekrutacji

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1) (dalej „**RODO**”), informujemy, że:

1. Administrator danych i Inspektor Ochrony Danych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Euro Styl Construction Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku, przy ul. Leszczynowej 6, 80-175 Gdańsk. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach związanych z ochroną danych osobowych elektronicznie na: daneosobowe@eurostyl.com.pl lub pisemnie na ww. adres siedziby Administratora z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”.

2. Cel i podstawa przetwarzania danych

Państwa dane osobowe przetwarzane są w celu:

- a) w związku z podjęciem działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- b) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, na które Państwo aplikują - podstawą prawną przetwarzania jest:
 - w przypadku gdy ubiegają się Państwo o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę: obowiązek prawny wynikający z przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 221 Kodeksu pracy) i to, że przetwarzanie danych jest niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), lub
 - w przypadku gdy ubiegają się Państwo o współpracę na podstawie umowy cywilnoprawnej: niezbędność przetwarzania do podjęcia działań przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), a w zakresie danych podanych przez Państwo fakultatywnie – podstawą prawną przetwarzania jest Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), lub
 - odpowiednio w zakresie przetwarzania danych szczególnych kategorii art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 9 ust. 2 lit. b RODO i art. 10 RODO oraz art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 9 ust. 1 lit. a RODO,
- c) w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawą prawną przetwarzania danych jest zgoda, jeśli ją Państwo wyrazili (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), lub
- d) w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na możliwości ustalenia i dochodzenia roszczeń (należności) lub obrony przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

3. Źródło pochodzenia danych i dobrowolność podania danych

Państwa dane osobowe (identyfikacyjne, kontaktowe, o wykształceniu, historii zatrudnienia oraz wszystkie pozostałe podane przez Ciebie dobrowolnie w dokumentach rekrutacyjnych) zostały pozyskane bezpośrednio od Państwa lub za pośrednictwem agencji rekrutacyjnej, w związku z procesem rekrutacji na oferowane przez Administratora stanowisko, Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do wzięcia udziału w rekrutacji.

4. Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe będą przechowywane do czasu przedawnienia roszczeń przewidziany przepisami prawa.

5. Odbiorecy danych

Państwa dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia toczącego się procesu rekrutacyjnego, a w zakresie w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się na podstawie zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych – Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane dłużej niż 1 rok od dnia udzielenia zgody. W zakresie, w jakim dane są przetwarzane dla realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, dane te mogą być przechowywane dla celów ustalenia lub dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami do momentu przedawnienia tych roszczeń.

6. Państwa prawa

W związku z przetwarzaniem danych osobowych, przysługują Państwo prawa do: dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia ich przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Jeżeli przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu, to przysługuje Państwu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją. Mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Transfer danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

W związku z korzystaniem przez Administratora z narzędzi dostarczanych przez zewnętrznych dostawców niektóre Państwa dane osobowe mogą być przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jednak wyłącznie w oparciu o odpowiednią podstawę prawną.

Szczegółowa informacja na temat podstawy prawnej takiego transferu jest dostępna u Inspektora Ochrony Danych.

8. Zgoda na wzięcie udziału w przyszłych rekrutacjach

Podanie przez Państwa danych osobowych przekraczających zakres danych wymaganych przez Administratora oznacza, że wyrażają Państwo zgodę na przetwarzanie tych dodatkowych danych osobowych na potrzeby toczącego się procesu rekrutacyjnego. W dowolnym momencie mają Państwo prawo wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Jeżeli wyrażają Państwo zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, to prosimy o zamieszczenie w dokumentach aplikacyjnych zgody o następującej treści:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Euro Styl Construction Sp. z o.o. danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych. Zostałam/em poinformowana/y, że w dowolnym momencie mam prawo wycofać zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Wyrażanie powyższej zgody jest całkowicie dobrowolne i pozostaje bez wpływu na prowadzony przez Administratora proces rekrutacyjny.

